

RAPPORT DE DURABILITÉ 2026

ÉTABLI SELON LE RÉFÉRENTIEL VOLONTAIRE VSME DE L'EFRAG
DONNÉES DE L'EXERCICE 2025 - GROUPE MAURIN
VSME - MODULE DE BASE



SOMMAIRE

- 1** À propos de ce rapport de durabilité
.....
- 2** Notre histoire, notre métier, notre progression
.....
- 3** Périmètre de reporting, méthodologie et gouvernance
.....
- 4** Stratégie de durabilité
.....
- 5** Principaux enjeux, risques et opportunités
.....
- 6** Capital humain
.....
- 7** Indicateurs clés – Performance sociale & éthique
.....
- 8** Environnement
.....
- 9** Indicateurs clés – Performance environnementale
.....
- 10** Émissions de GES
.....
- 11** Nos avancées et actions en cours
.....
- 12** Nos engagements et trajectoire de durabilité
.....

1 À propos de ce rapport de durabilité

Ce rapport constitue la première édition du rapport de durabilité du Groupe Maurin, établi selon le référentiel volontaire VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs) publié par l'EFRAG. Le Groupe a retenu le Module de base (Basic Module) comme cadre de référence pour la préparation de cette première édition

Il présente les principales informations relatives aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) du Groupe pour l'exercice 2025. Son objectif est de communiquer de manière transparente sur notre organisation, nos engagements, nos actions et nos principaux indicateurs de durabilité.

Ce rapport couvre l'ensemble des sociétés intégrées au périmètre de consolidation du Groupe Maurin. Les informations présentées reposent sur les données disponibles à la date de publication.

Cette première édition du rapport marque une étape dans la structuration de notre démarche de durabilité. Elle constitue une base de référence destinée à être enrichie au fil des prochains exercices, à mesure que nos dispositifs de pilotage et de collecte des données se renforcent.

Notre ambition est d'intégrer progressivement les enjeux de durabilité dans nos décisions, nos activités et nos relations avec l'ensemble de nos parties prenantes.

- Référentiel : VSME (EFRAG)
- Exercice : 2025
- Périmètre : Groupe Maurin - Consolidé
- Première édition



2 Notre histoire, notre métier, notre progression

Entreprise familiale, nous avons grandi au fil des années sans jamais perdre de vue ce qui nous anime : la proximité, l'exigence, la qualité et le respect.

Acteurs clés, spécialistes et conseillers en composants industriels, nous mobilisons chaque jour notre savoir-faire au service de nos clients.

En accompagnant le progrès technologique, nous soutenons l'industrie française en proposant aux professionnels une large gamme de produits issus de six départements hyper spécialisés, chacun expert dans son domaine : Composants mécaniques, transmission, fixation, robinetterie, inox, produits métallurgiques, visserie-boulonnerie marine.

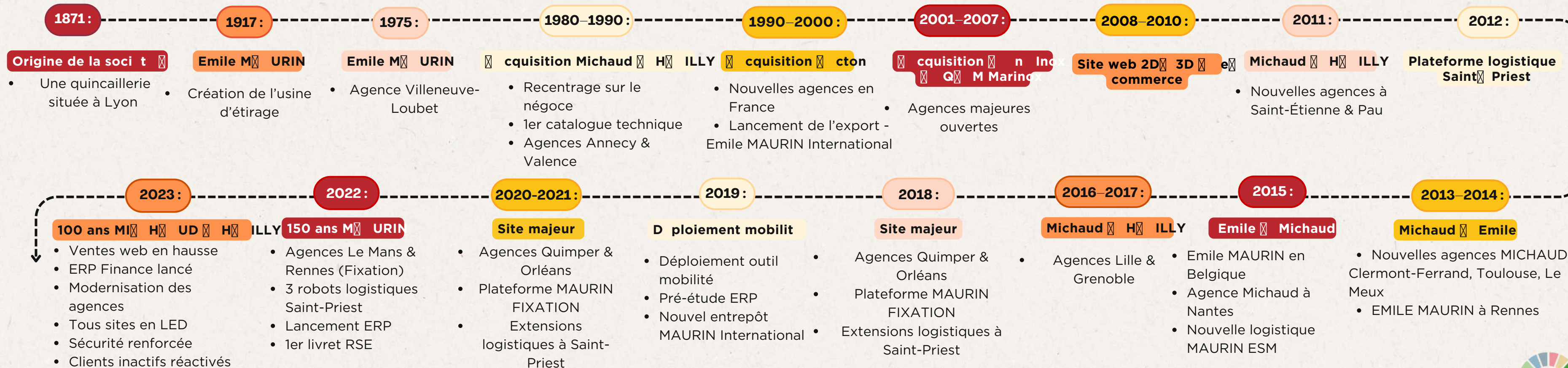
En 2025, nous sommes fiers de compter **696 collaborateurs** répartis sur **40 sites** à travers la France et de réaliser un **chiffre d'affaires de 247 millions d'euros**

Notre développement repose sur la force de nos équipes, la satisfaction de nos clients et notre capacité à nous adapter dans un monde en constante évolution.

Cette frise chronologique retrace les temps forts de notre histoire, illustrant notre ancrage, notre esprit d'innovation et notre capacité à relever les défis d'hier comme de demain.



1871 - 2023



3 Périmètre de reporting, méthodologie et gouvernance

1. Référentiel et méthodologie :

Pour cette première édition, le Groupe Maurin s’est appuyé sur le référentiel volontaire VSME publié par l’EFRAG comme cadre de référence pour structurer son reporting de durabilité. **Le Module de base** a notamment guidé la sélection et la présentation des principaux indicateurs.

2. Gouvernance :

La gouvernance des enjeux de durabilité est assurée par la Direction Générale avec l’appui d’un comité RSE pluridisciplinaire. Ce comité définit les orientations de la démarche de durabilité, pilote les indicateurs ESG, fixe les priorités, valide les plans d’action et veille au respect des exigences réglementaires applicables. Il contribue également à l’amélioration continue de la démarche en assurant le suivi des actions engagées et des résultats obtenus. Le comité se réunit au minimum tous les six mois.

3. Périmètre de reporting :

Le présent rapport couvre l’ensemble des activités consolidées du Groupe Maurin au titre de l’exercice 2025.

Le périmètre de reporting comprend les sociétés :

- Emmanuel Maurin
- Michaud Chailly
- Emile Maurin Fixation
- Emile Maurin International
- Béné Inox
- QBM Marinoux
- Acton
- ESM

Le périmètre représente :

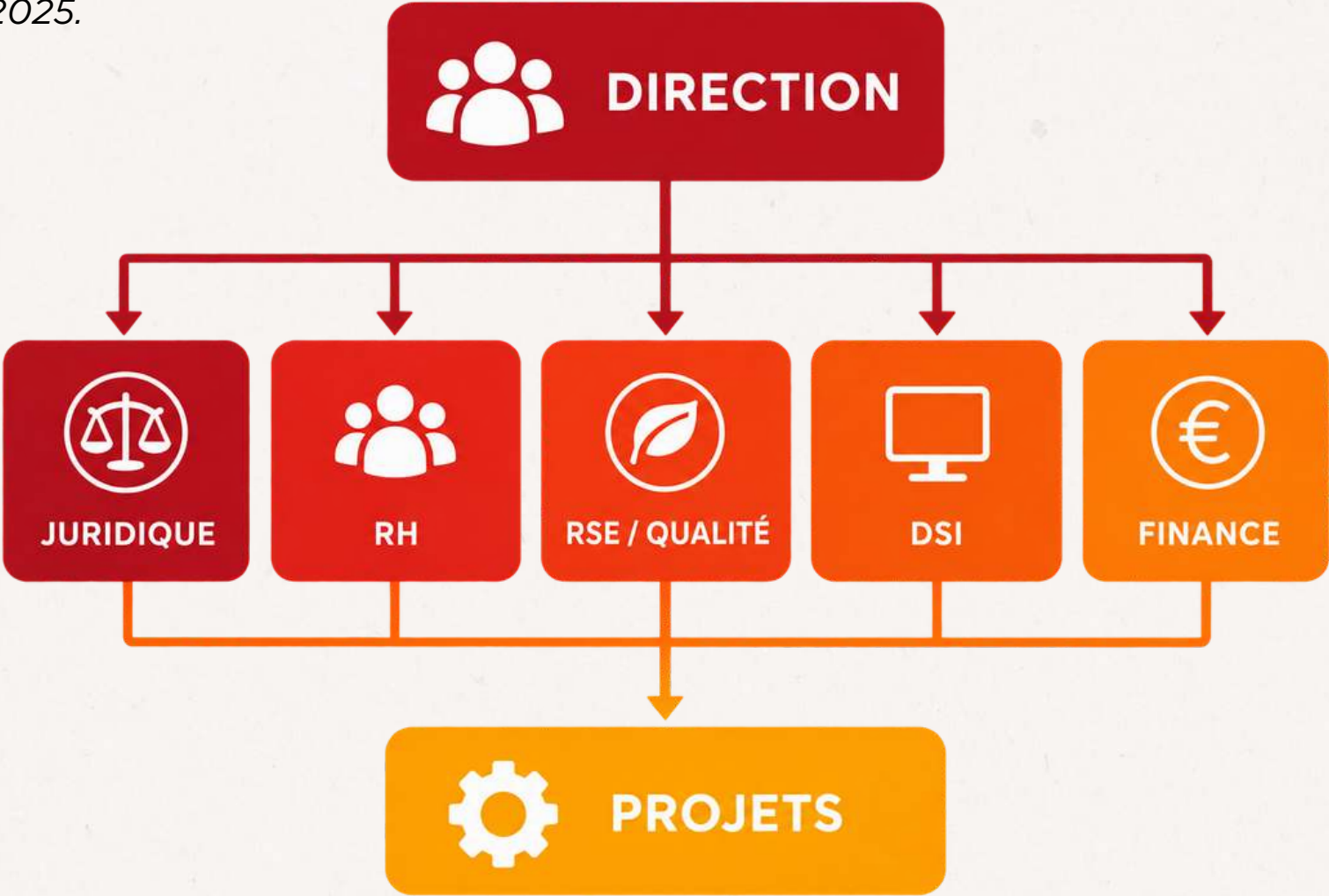
- 696 collaborateurs
- 40 établissements
- 247 M€ de chiffre d’affaires

4. Cadres de référence et engagements :

Engagements volontaires	Référentiels / Cadre réglementaire
Global Compact des Nations Unies	CSRD / VSME
EcoVadis	Sapin II
ISO 26000 (cadre d’inspiration)	RGPD

5. Principales sources de données :

- Ressources humaines
- Cabinet A2E (bilan GES)
- EDF Entreprises
- Sunny Portal
- RDS & Elise
- Achats
- ERP Groupe



Stratégie de durabilité

Depuis sa création, le Groupe Maurin développe son activité en conciliant performance économique, engagement humain et responsabilité. Cette culture d'entreprise constitue aujourd'hui le socle de notre démarche de durabilité.

En 2025, nous avons choisi de structurer cette démarche au travers de ce rapport afin de définir **une trajectoire de progrès**, **fixer des objectifs mesurables** et **renforcer le pilotage** de nos enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG).

Notre stratégie s'appuie sur des cadres de référence reconnus au niveau international, notamment les conventions fondamentales de l'**Organisation Internationale du Travail** (OIT), les principes du **Pacte mondial des Nations Unies**, les **Objectifs de Développement Durable** (ODD) les plus pertinents pour notre activité ainsi que notre évaluation annuelle **EcoVadis**. Ces référentiels constituent des repères qui orientent nos décisions et alimentent notre démarche d'amélioration continue.

Notre ambition est de créer une valeur durable pour l'ensemble de nos parties prenantes, en conciliant développement économique, respect des personnes, éthique des affaires et préservation des ressources.



3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



6 EAU PROPRE ET ASSAINISSEMENT



7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE



10 INÉGALITÉS RÉDUITES



12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



Notre feuille de route repose sur quatre priorités

Valoriser
notre capital humain

Renforcer
notre gouvernance
responsable et
éthique

Développer
une chaîne de valeur
responsable

Réduire
notre empreinte
environnementale



5 Principaux enjeux, risques et opportunités

Dans le cadre de la structuration de sa démarche de durabilité, le Groupe Maurin a identifié les principaux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) liés à ses activités et à son environnement. Ces enjeux ont été définis en tenant compte notamment du modèle d'affaires du Groupe, des enjeux rencontrés dans le cadre de ses activités, des attentes de ses principales parties prenantes, des évolutions réglementaires ainsi que des enseignements issus de ses démarches et évaluations RSE.

Enjeu	Pourquoi est-il important pour le Groupe ?	Principaux risques associés	Principales opportunités
Capital humain	Attirer, développer et fidéliser les compétences nécessaires à nos activités	Difficultés de recrutement, turnover, perte de compétences	Attractivité employeur, fidélisation et développement des compétences
Santé & sécurité	Préserver la santé et la sécurité des collaborateurs, notamment dans nos activités logistiques et industrielles	Accidents du travail, absentéisme, dégradation des conditions de travail	Amélioration des conditions de travail et de la performance opérationnelle
Conformité & éthique	Répondre aux exigences réglementaires et renforcer une conduite responsable des affaires	Non-conformité, sanctions, atteinte à la réputation ou perte de confiance	Renforcement de la confiance, de la fiabilité et de la pérennité du Groupe
Cybersécurité & protection des données	Sécuriser les systèmes d'information et les données dans un contexte de digitalisation croissante	Cyberattaque, perte de données, interruption d'activité	Renforcement de la résilience et sécurisation des activités
Climat, énergie & ressources	Maîtriser nos impacts environnementaux, nos consommations et notre empreinte carbone	Hausse des coûts énergétiques, contraintes réglementaires et impacts liés au changement climatique	Efficacité énergétique, réduction des émissions et meilleure maîtrise des ressources
Achats responsables & chaîne d'approvisionnement	Sécuriser les approvisionnements et intégrer progressivement les enjeux ESG dans les relations fournisseurs	Ruptures d'approvisionnement, dépendance fournisseurs, risques ESG dans la chaîne de valeur	Relations fournisseurs durables, sécurisation des approvisionnements et achats plus responsables
Satisfaction client	Maintenir la qualité de service et répondre aux attentes de nos clients dans un marché concurrentiel	Insatisfaction, perte de clients ou de parts de marché	Fidélisation, différenciation et renforcement de la relation client

Cette identification permet au Groupe de mieux appréhender les principaux risques et opportunités associés à ses activités et d'orienter progressivement sa feuille de route de durabilité et ses plans d'action.



6 Capital humain

Le Groupe Maurin considère le capital humain comme un facteur essentiel de sa performance durable. La politique sociale déployée au sein du Groupe repose sur des actions concrètes et un suivi régulier d'indicateurs permettant d'évaluer les progrès réalisés et d'orienter les actions d'amélioration continue.

Nos principaux axes d'action :

1

Sécurité et prévention : Prévenir les risques professionnels et garantir un environnement de travail sûr.

- Formations sécurité régulières sur site
- Équipements de protection adaptés
- Diffusion de la charte sécurité

Indicateurs suivis :

- Taux d'absentéisme : **3,05 %** (objectif <3,02%)
- Nombres d'accident du travail : **25**

2

Dialogue social et proximité :

Maintenir un dialogue social constructif et favoriser la proximité managériale.

- Échanges réguliers entre direction et terrain
- Culture d'entreprise fondée sur l'écoute
- Instances représentatives actives

Indicateurs suivis :

- Taux de turnover : **16.23 %** (objectif <15 %)
- Taux de collaborateurs en CDI : **94 %**

3

Développement des compétences :

Accompagner l'évolution des métiers et renforcer les compétences.

- Parcours d'intégration et formations métiers
- Entretiens professionnels

Indicateurs suivis :

- Moyenne heures de formation par collaborateur : **7,76 h**
- Part des collaborateurs ayant suivi une formation : **46,7 %** (objectif >50%)

4

Qualité de vie au travail/ Inclusion :

Favoriser un environnement de travail durable et attractif.

- Horaires stables
- Charte déconnexion
- Initiatives locales

Indicateurs suivis :

- Index égalité professionnelle : **83/100** (objectif 85/100)
- Part des femmes dans les effectifs : **29 %**



Les résultats détaillés des indicateurs sociaux sont présentés à la page suivante.

Contribution aux ODD :



ODD – **Santé et bien-être :**

Garantir des conditions de travail sûres et préserver la santé physique et mentale.



ODD – **Égalité entre les sexes :**

Promouvoir l'égalité professionnelle et prévenir toute discrimination.



ODD – **Travail décent et croissance économique :**

Développer les compétences et favoriser un emploi durable.



Indicateurs clés

Performance sociale & éthique

La performance sociale et éthique du Groupe est suivie au travers d'indicateurs clés permettant d'évaluer l'efficacité des actions mises en œuvre. Ils reflètent notre engagement en faveur du développement des compétences, de la qualité de vie au travail, de l'égalité professionnelle et d'une gouvernance responsable. Leur suivi régulier alimente notre démarche d'amélioration continue.

Capital humain	2023	2024	2025
Effectif Groupe	651	665	696
Collaborateurs formés	300	344	325
Heures de formation	3 050	7 626	5 403
Écart salarial moyen non ajusté entre les genres	3.9%	3.5%	3.8%
Turnover	13,15%	11,54%	16,23%

En 2025, le Groupe Maurin comptait **325 collaborateurs**partis sur 40 établissements. Au cours de l'exercice, **325 collaborateurs** ont bénéficié d'au moins une action de formation, représentant **plus de 5 400 heures de formation**.

La politique sociale du Groupe s'est également traduite par le maintien d'un dialogue social actif, la poursuite des actions de prévention en santé et sécurité ainsi que par un engagement constant en faveur de l'égalité professionnelle et de l'éthique des affaires.

Diversité & inclusion	2023	2024	2025
Index égalité	82	84	83
Femmes dans les effectifs	28%	28%	29%

Éthique & gouvernance	2023	2024	2025
Alertes éthiques / Condamnations pour corruption	0	0	0
Violations RGPD	0	0	0

Santé & sécurité	2023	2024	2025
Taux d'absentéisme	2,88%	3,04%	3,05%
Accidents avec arrêt	15	20	25

8 Environnement

Conscient de son impact environnemental, le Groupe Maurin poursuit une démarche de réduction progressive de son empreinte carbone et de préservation des ressources. Notre politique environnementale repose sur des actions concrètes menées sur nos sites et s'inscrit dans une logique d'amélioration continue et de responsabilité vis-à-vis de nos collaborateurs, de nos clients, de nos partenaires et plus largement, de la société.

Nos principaux axes d'action :

1

Climat et énergie : Réduire notre empreinte carbone et améliorer notre efficacité énergétique.

Actions :

- Réalisation du premier bilan carbone Groupe.
- Suivi des consommations et de la production d'énergie.
- Déploiement de l'éclairage LED.

Indicateurs suivis :

- Consommation énergétique.
- Émissions de GES.

2

Gestion des ressources et des déchets :

Préserver les ressources et favoriser l'économie circulaire.

Actions :

- Tri et valorisation des déchets.
- Suivi des tonnages.
- ERP - Dématérialisation.
- Sensibilisation des équipes.

Indicateurs suivis :

- Déchets produits.
- Taux de valorisation et de recyclage.

3

Bâtiments et infrastructures durables :

Améliorer la performance environnementale de nos sites.

Actions :

- Automatisation des processus.
- Consignes de chauffage/climatisation.

Indicateurs suivis :

- Consommation énergétique.
- Sites suivis mensuellement.
- Production photovoltaïque.

4

Pilotage environnemental :

Mieux mesurer nos impacts pour orienter nos décisions.

Actions :

- Structuration des données environnementales.
- Suivi des indicateurs ESG.
- Définition d'objectifs de réduction.

Indicateurs suivis :

- Émissions Scope 1, Scope 2, Scope 3.
- Fiabilité des données environnementales.



Les résultats détaillés des indicateurs environnementaux sont présentés à la page suivante.

Contribution aux ODD :



ODD - **Industrie, innovation et infrastructure :**

Moderniser nos infrastructures et développer une logistique durable.



ODD - **Consommation et production responsables :**
Optimiser les ressources et valoriser les déchets.



ODD - **Lutte contre les changements climatiques :**
Réduire nos émissions et maîtriser nos consommations.



Indicateurs clés – Performance environnementale

La performance environnementale du Groupe Maurin est suivie à travers plusieurs indicateurs portant notamment sur les consommations d'énergie, le développement des énergies renouvelables, la gestion des déchets et les émissions de gaz à effet de serre. Ces données permettent de suivre l'évolution de nos principaux impacts environnementaux et d'accompagner progressivement la structuration de nos objectifs et plans d'action.

Premier bilan des émissions de gaz à effet de serre :

1 t O e d missions totales	R partition
Scope 1	1 041 tCO ₂ e1,27%
Scope 2	71 tCO ₂ e0,09%
Scope 3	76 302 tCO ₂ e en amont et 4 507 tCO ₂ e en aval

(Répartition du Scope 3 : 76 302 tCO₂e en amont et 4 507 tCO₂e en aval).

En 2025, le Groupe Maurin a réalisé son premier bilan des émissions de gaz à effet de serre, portant sur l'année de référence 2024 et couvrant toutes les entités du Groupe. Cet exercice constitue une première étape structurante dans la mesure et la compréhension de notre empreinte carbone. Le bilan met en évidence la prédominance des émissions indirectes liées à notre chaîne de valeur, le Scope 3 représentant 98,64 % des émissions totales. Cette première mesure permet d'identifier nos principaux postes d'émissions et constitue désormais une base de travail pour améliorer progressivement la qualité et la fiabilité de nos données carbone. En 2026, le Groupe poursuit l'amélioration de la qualité et de la traçabilité des données carbone, en vue de renouveler l'exercice début 2027 sur les données de l'année 2026.

Consommations et déchets : suivi de nos principaux indicateurs :

Énergie / Eau	2023	2024	2025
Consommation totale d'énergie	3 744 MWh	4 171 MWh	3 994 MWh
Énergie renouvelable consommée	89,86 MWh	91,87 MWh	114.97 MWh
Production photovoltaïque	138,84 MWh	128,22 MWh	138.23 MWh
Consommation totale eau	Non renseigné	4 401 m³	4 487 m³

Déchets & ressources	2023	2024	2025
Déchets produits	541,1 t	606,4 t	602.7 t
Déchets valorisés ou recyclés	358,9 t	382,9 t	392.7 t
Taux de valorisation	66,30%	63,10%	65,16%

10 Émissions de GES

Le bilan GES couvre les **Scopes 1, 2 et 3** en intégrant l'ensemble des catégories pertinentes du Scope 3.

Pour renforcer la précision de l'évaluation, le Groupe a privilégié, chaque fois qu'elles étaient disponibles, des **données physiques issues de ses activités** : consommations d'énergie et de carburants, quantités de matières achetées, tonnages, distances et flux de transport. Cette approche a été privilégiée par rapport au recours à des données monétaires. Lorsque certaines données physiques n'étaient pas disponibles, des hypothèses ou estimations ont été utilisées afin de compléter le périmètre étudié.

La démarche a été conduite selon les principes du **GHG Protocol**, avec l'accompagnement du cabinet **2E** et **inergie Environnement**.

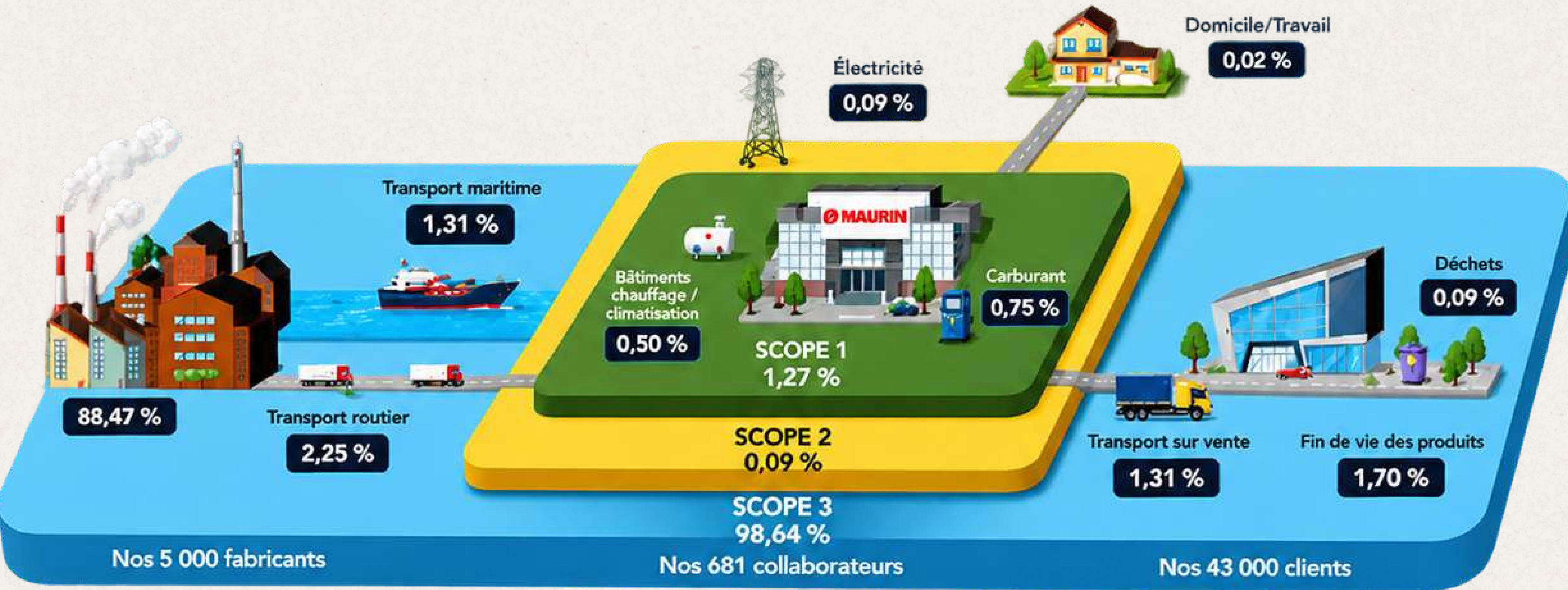


Schéma du BEGES réalisé à partir des données de l'année 2024.

11 Nos avancées et actions en cours

Au cours des derniers exercices, le Groupe Maurin a poursuivi la structuration de sa démarche de durabilité à travers des actions concrètes sur ses principaux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance. Ces avancées constituent le socle de notre feuille de route de durabilité à horizon 2030.

Structurer notre cadre de durabilité :

Le Groupe a engagé une refonte de ses principaux référentiels internes afin de mieux formaliser ses engagements et les principes qui encadrent sa démarche de durabilité. Ce travail a notamment porté sur la politique environnementale, la politique sociale, la charte éthique et la politique d'achats responsables.

Mieux mesurer et piloter nos impacts environnementaux :

La réalisation en 2025 du premier bilan des émissions de gaz à effet de serre du Groupe, couvrant les Scopes 1, 2 et 3, constitue une nouvelle base de référence pour le pilotage de notre empreinte carbone. En parallèle, le Groupe poursuit ses actions en matière de rénovation énergétique, de production photovoltaïque, de suivi des consommations et de valorisation des déchets.

Renforcer nos exigences au sein de la chaîne de valeur :

La démarche d'achats responsables a été renforcée par la formalisation d'un Code de conduite RSE à destination des fournisseurs, précisant les attentes du Groupe en matière environnementale, sociale et éthique. Elle s'accompagne de la structuration progressive de notre démarche d'évaluation des fournisseurs.

Renforcer notre gouvernance et la maîtrise de nos risques :

Le Groupe poursuit son engagement auprès du Global Compact des Nations Unies. La Charte de sécurité des systèmes d'information a également été revue et un programme de formation à la cybersécurité a été déployé auprès des collaborateurs disposant d'une adresse électronique professionnelle, afin de renforcer la sensibilisation aux risques numériques.

Améliorer nos environnements de travail :

Les rénovations réalisées sur plusieurs sites ont contribué à améliorer le confort thermique sur plus de 4 690 m² d'espaces de travail dans nos locaux à Villeneuve-Loubet, Vaulx-en-Velin et Valence. En complément, de nouveaux espaces de travail et de détente ont été aménagés à Saint-Priest et Colomiers afin d'offrir un cadre plus agréable et adapté aux usages.



1^{er}
BEGES GROUPE

Scopes 1, 2 et 3



Plus de
4 690 m²
de locaux mieux isolés



CODE DE CONDUITE
RSE

Fournisseurs



4
RÉFÉRENTIELS
ESG REVUS



CYBERSÉCURITÉ

Formation déployée
via Riot



12 Nos engagements et trajectoire de durabilité

À partir des avancées engagées et des résultats de référence disponibles, le Groupe Maurin structure sa trajectoire de durabilité autour de cinq engagements. Cette trajectoire associe des orientations à horizon 2030, des objectifs de progression et des jalons permettant de structurer progressivement notre pilotage.

Axe	Indicateur	Situation de référence	Prochain jalon	Objectif
Capital humain	Turnover	16,23 % - 2025	Renforcer le suivi social	< 15 % à horizon 2030
Climat	☒ EGES Groupe	81 921 tCO ₂ e - réf. 2024	Fiabiliser les données carbone	Renouveler le ☒ EGES début 2027 sur les données 2026
Énergie	Consommation énergétique	3 994 MWh - 2025	Améliorer le suivi et la maîtrise des consommations	Conformité aux objectifs du décret tertiaire pour les sites concernés
Déchets	Taux de valorisation	65,16 % - 2025	Poursuivre les actions de valorisation	67% de déchets valorisés à 2028
Achats responsables	évaluation fournisseurs	Dispositif d'évaluation en cours de structuration	établir la référence et déployer l'évaluation	Déployer l'évaluation RSE des fournisseurs stratégiques identifiés
Cybersécurité	Collaborateurs formés	Déploiement engagé	Poursuivre le programme Riot	Maintenir la formation et la sensibilisation des populations concernées

1 – Climat, énergie & ressources :
Mesurer et réduire progressivement nos impacts environnementaux. Fiabiliser les données carbone, renouveler périodiquement le ☒ EGES, maîtriser nos consommations énergétiques et poursuivre nos actions en faveur des énergies renouvelables et de la valorisation des déchets.

2 – ☒ améliorer la QVCT et la formation des collaborateurs :
Favoriser des conditions de travail durables et développer les compétences. Renforcer la prévention, le suivi de la QVCT, le développement des compétences et l'accompagnement des parcours professionnels.

3 – égalité, diversité & inclusion :
Favoriser un environnement professionnel inclusif et équitable. Poursuivre nos actions en faveur de l'égalité professionnelle, de la mixité et de l'intégration de profils diversifiés.

4 – ☒ achats responsables & chaîne de valeur :
Renforcer progressivement la prise en compte des enjeux ESG dans notre chaîne d'approvisionnement. Déployer le Code de conduite RSE fournisseurs et structurer progressivement leur évaluation.

5 – éthique, gouvernance & maîtrise des risques :
Renforcer une culture commune de responsabilité, d'éthique et de maîtrise des risques. Faire vivre nos référentiels internes et poursuivre la sensibilisation à l'éthique, à la protection des données et à la cybersécurité.



Diffusion et révision		
Date de révisions et versions	Motifs de révisions	Révisé par :
Août 2026, version 1	Création du premier rapport de durabilité (VSME)	Eric et Didier MAURIN, Aurélien CLOSEN, Camille ERNARD

Pour toute question ou suggestion relative à ce rapport de durabilité :

 Camille ERNARD - Chargée de projet RSE
 bernardc@emile-maurin.fr

 Aurélien CLOSEN - Responsable juridique
 closea@emile-maurin.fr