

AGIR POUR DEMAIN

RAPPORT RSE 2025



PRÉAMBULE

“ *Un mot pour commencer* ”

Ce rapport, nous l'avons pensé pour vous.

Il reflète nos actions, nos convictions, et notre envie d'avancer ensemble.

Ce n'est pas un rapport parfait, mais il est sincère.

Il est à notre image : pragmatique, humain, et tourné vers demain.



SOMMAIRE

- 1** Editorial
- 2** Notre histoire, notre métier, notre progression
- 3** Notre stratégie RSE
- 4** Valoriser notre capital humain
- 5** Faire notre part pour la planète
- 6** Nos indicateurs clés
- 7** Nos actions clés
- 8** Conclusion & perspectives

1 Editorial

Bienvenue dans cette nouvelle étape de notre aventure collective,

Cette nouvelle édition de notre rapport RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) marque une étape importante dans notre chemin collectif. Elle a été pensée pour vous, comme un support de sensibilisation, un repère concret pour mieux comprendre ce que nous faisons – et ce que nous construisons ensemble.

Notre ambition reste inchangée : préserver notre identité de société familiale, attachée à des valeurs fortes de simplicité, d'humilité et d'indépendance. Ces valeurs sont le socle de notre stratégie RSE. À travers elle, nous structurons notre croissance, donnons du sens à nos choix et faisons le lien entre performance et responsabilité. Chaque projet, de la mise en place de notre nouvel ERP à l'évolution de nos pratiques, contribue à renforcer notre impact positif, au service d'une entreprise plus résiliente et juste.

Ce rapport témoigne de l'engagement de chacun d'entre vous. Vos gestes du quotidien, vos idées, vos efforts, souvent discrets, participent à cette transformation. Que ce soit dans la réduction de notre impact environnemental, dans l'attention portée au bien-être des équipes ou dans la recherche d'un équilibre durable entre performance économique et responsabilité sociale.

Le monde change vite. Les crises récentes – sanitaires, géopolitiques, climatiques – nous rappellent à quel point il est essentiel d'agir avec lucidité et responsabilité. À notre échelle, nous voulons faire partie de la solution. Pour nos enfants. Pour les générations futures. Et pour continuer à faire de notre entreprise un lieu de travail engagé, apaisé et porteur de sens.

Prenez le temps de parcourir ce livret. Il vous est destiné. Il raconte une histoire collective, la nôtre.

Eric et Didier MAURIN.



2 Notre histoire, notre métier, notre progression

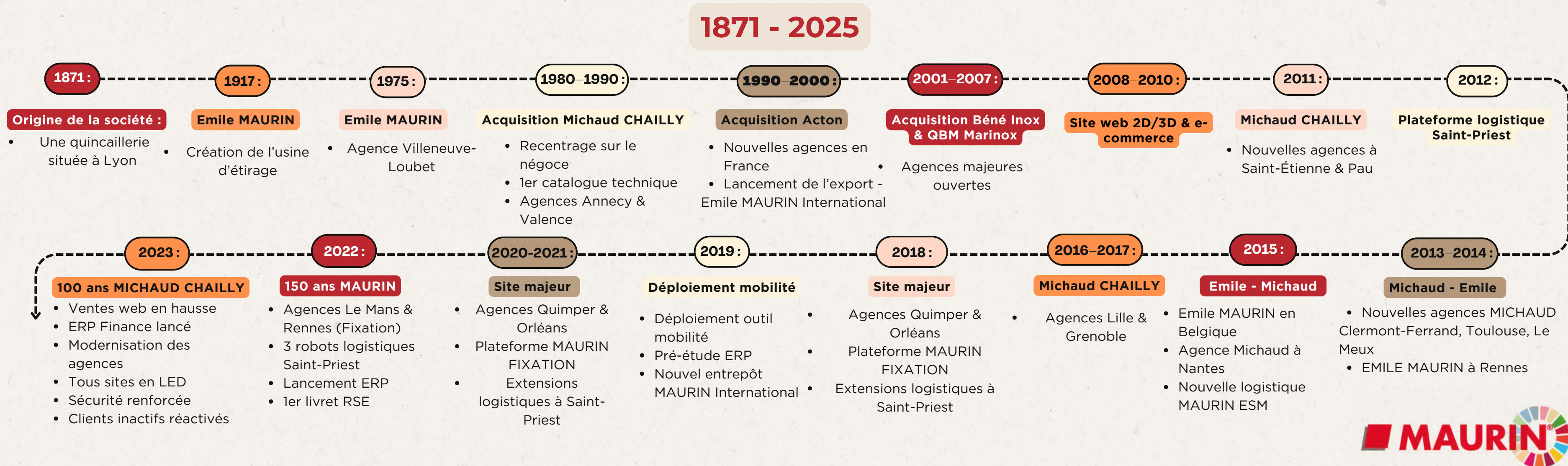
Entreprise familiale, nous avons grandi au fil des années sans jamais perdre de vue ce qui nous anime : la proximité, l'exigence, la qualité et le respect.

Acteurs clés, spécialistes et conseillers en composants industriels, nous mobilisons chaque jour notre savoir-faire au service de nos clients. En accompagnant le progrès technologique, nous soutenons l'industrie française en proposant aux professionnels une large gamme de produits issus de six départements hyper spécialisés, chacun expert dans son domaine : Composants mécaniques, transmission, fixation, robinetterie, inox, produits métallurgiques, visserie-boulonnerie marine.



Fiers de vous, nos **681 collaborateurs répartis sur 40 sites à travers la France**, et forts d'un **chiffre d'affaires de 259 millions d'euros**, nous basons notre développement sur la force de nos équipes, la satisfaction client et notre capacité d'adaptation dans un monde en mutation.

Cette frise chronologique retrace les temps forts de notre histoire, illustrant notre ancrage, notre esprit d'innovation et notre capacité à relever les défis d'hier comme de demain.



3 Notre stratégie RSE



Agir aujourd'hui pour préparer demain, c'est une valeur que le groupe Maurin porte depuis ses débuts, en s'appuyant naturellement sur les principes de la RSE. Nous choisissons désormais de formaliser cette démarche, de nous fixer des objectifs précis, et de mesurer nos avancées pour continuer à progresser ensemble.

Notre feuille de route RSE

**Valoriser
notre capital humain**

**Assurer une meilleure
traçabilité des produits et
renforcer nos partenariats
durables**

**Réduire notre impact
environnemental**

**Promouvoir
une gouvernance
responsable et éthique**

Notre programme RSE s'appuie sur les standards internationaux reconnus, tels que les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, le Pacte mondial des Nations Unies, ainsi que les Objectifs de Développement Durable (ODD) dont les sept que nous avons sélectionnés et qui constituent notre cadre d'action au quotidien.

Ce programme vise à toujours être au service de nos collaborateurs, nos clients, de l'environnement, et à agir concrètement, tout au long de notre chaîne de valeur, pour construire un avenir plus responsable et durable.

Nos engagements se traduisent par :

- Le respect des libertés individuelles et des droits fondamentaux
- La promotion d'un environnement de travail sain, sûr et inclusif
- La lutte contre toute forme d'exploitation, discrimination ou harcèlement
- Une gouvernance intègre, sans corruption ni pratiques déloyales
- Une vigilance constante pour protéger l'environnement et les ressources naturelles
- Le respect de la vie privée et la protection des données de chacun

Ces principes guident notre démarche au quotidien et renforcent notre volonté d'agir avec éthique, transparence et responsabilité.



Nos engagements s'inscrivent dans une démarche reconnue à l'international, ouverte et tournée vers le progrès :

Signataire du Pacte mondial des Nations Unies depuis 2019 et évalué par EcoVadis annuellement depuis 2013, le groupe Maurin s'appuie sur ces cadres exigeants pour structurer, renforcer et faire progresser sa stratégie RSE.

Ces engagements nous encouragent à agir de façon toujours plus responsable sur les volets sociaux, environnementaux, éthiques et économiques.



4 Valoriser notre capital humain

Nous savons que notre richesse, c'est avant tout vous, les collaborateurs, qui faites vivre notre entreprise au quotidien.

c'est pourquoi nous plaçons depuis toujours l'humain au cœur de notre démarche RSE. Nous poursuivons cet engagement à travers notre politique sociale, actualisée en 2025, qui encadre nos actions pour garantir votre sécurité, favoriser votre développement et améliorer vos conditions de travail.

Nous savons que rien n'est jamais acquis et que les attentes évoluent. Dans un monde en mouvement, vos besoins changent, tout comme votre rapport au travail, à l'équilibre de vie, au sens donné à votre mission.

Notre responsabilité est de rester à l'écoute, de nous adapter et de progresser en continu. Nous voulons construire, ensemble, un environnement où chacun peut s'épanouir, se sentir utile, respecté, et trouver pleinement sa place.

En tant que signataire du **Pacte mondial des Nations Unies**, nous nous engageons à respecter des principes forts en matière de droits humains, de travail décent et d'égalité. Ces engagements font écho à plusieurs **Objectifs de Développement Durable (ODD) définis par l'ONU** :



- **ODD 3** : Bonne santé et bien-être : nous agissons pour garantir des conditions de travail sûres et veiller à votre santé physique et mentale.



- **ODD 5** : Égalité entre les sexes : nous nous mobilisons pour garantir l'égalité professionnelle et lutter contre toute forme de discrimination.



- **ODD 8** : Travail décent et croissance économique : nous encourageons le développement des compétences, l'emploi durable et un cadre de travail épanouissant pour tous.

C'est autour de ces piliers que nous construisons, ensemble, un environnement de travail plus juste, plus humain, et porteur de sens.



Nos quatre engagements concrets :

1 Sécurité et prévention :

- Des formations sécurité régulières sur site
- Des équipements de protection adaptés, et une politique 100% santé avec notre régime complémentaire frais de santé et prévoyance.
- Diffusion systématique de la charte sécurité

2 Dialogue social et proximité :

- Des échanges fréquents entre direction et terrain
- Des instances de représentation actives
- Une culture familiale et bienveillante dans les relations de travail

3 Développement des compétences :

- Formations métiers et transverses adaptées à tous.
- Parcours d'intégration structuré pour bien accompagner les nouveaux collaborateurs
- Entretiens individuels tous les 18 mois pour identifier les besoins en formation.

4 Qualité de vie au travail :

- Horaires stables, respect de l'équilibre vie pro/vie perso; charte déconnexion.
- Mise en valeur des initiatives locales (convivialité, entraide, sport...)

5 Synthèse des indicateurs sociaux et éthiques clés

“Mesurer pour progresser”

Pilier	Indicateur	2021	2022	2023	2024
Santé et Sécurité					
Social	Taux d'absentéisme	3.32 %	3.31 %	2.88%	3.04%
Social	Nombre d'accidents avec arrêt	36	28	32	44
Social	Turnover	16.72%	15.73%	13.15%	11.54%
Carrière et formation					
Social	Pourcentage de collaborateurs ayant effectué un entretiens professionnel	50%	50%	50%	50%
Social	Nombre moyen d'heures de formation par salarié (interne/externe)	9.25	25.50	41.50	48.25
Social - Ethique	% de contrats CDI dans l'effectif total	93%	93%	95%	95%
Effectifs et genre					
Social	Index égalité professionnelle (note sur 100)	73/100	82/100	82/100	84/100
Social	% de femmes dans l'effectif	21%	22%	28%	28%
Social	% d'hommes dans l'effectif	21%	22%	28%	28%
Social	Effectif total	627%	642%	655%	681%
Chaîne de valeur					
Social - Ethique	Nombre de fournisseurs audités pour les conditions sociales (travail décent, etc.)	10 Audits documentaire	2 audits sur site	8 Audits documentaire	4 audits sur site
Éthique	Nombre d'alertes éthiques reçues	0	0	0	0
Éthique	Engagements extérieurs (Global Compact, Ecovadis, etc.)	Maintien Ecovadis et global compact	Maintien Ecovadis et global compact	Maintien global compact	Maintien Ecovadis et global compact

6 Faire notre part pour la planète

Face aux enjeux environnementaux majeurs de notre époque, nous savons que chaque geste compte.

Nous avons donc fait le choix d'agir concrètement à notre échelle pour limiter notre impact sur la planète, tout en nous inscrivant dans une dynamique de progrès continu et celle-ci repose sur des actions simples mais efficaces, portées par le terrain, et alignées avec les orientations nationales et internationales en matière de transition écologique et énergétique.

Nous prenons part à l'effort collectif pour préserver les ressources, réduire nos émissions et valoriser les déchets.

En cohérence avec les **Objectifs de Développement Durable (ODD) portés par l'ONU**, notre démarche contribue à plusieurs objectifs clés :



- **ODD 6 : Eau propre et assainissement** : L'eau n'est pas un enjeu central de notre activité, mais nous restons vigilants quant à sa gestion. Sur nos sites, nous mettons en place une approche responsable, avec des investissements ciblés et des analyses régulières pour assurer une gestion durable des eaux pluviales et usées, notamment lors de la construction ou de l'amélioration de nos infrastructures.



- **ODD 12 : Consommation et production responsables** : Nous nous engageons à adopter des pratiques sobres et responsables à tous les niveaux de l'entreprise. Conscients des objectifs du décret tertiaire, nous surveillons en temps réel nos consommations d'électricité et de gaz, ajustons les températures de consigne, et sensibilisons les équipes aux écogestes. L'isolation des bâtiments administratifs et des entrepôts a également été renforcée pour limiter les pertes énergétiques.



- **ODD 13** : Lutte contre les changements climatiques : Nous réalisons actuellement notre premier bilan carbone groupe, qui nous permettra d'identifier les actions à mener pour réduire notre empreinte, notamment sur les achats, les déchets, l'énergie et la sensibilisation des équipes. Par ailleurs, trois de nos plus grands sites sont équipés de panneaux solaires, contribuant à une production d'énergie plus propre.



Nos quatre engagements concrets :

1 Mieux connaître notre impact :

- Réalisation de notre premier Bilan de Gaz à Effet de Serre (GES) pour mieux comprendre nos impacts.
- Définition de premières pistes d'action pour réduire nos émissions.

2 Maîtrise de l'énergie et sobriété :

- Éclairage LED généralisé dans les entrepôts
- Programmation des chauffages et fermetures automatiques
- Analyse des consommations et recherche d'optimisation

3 Sensibilisation et implication des équipes :

- Ateliers et campagnes de sensibilisation (tri, écogestes, mobilités...).
- Actions concrètes portées localement par nos équipes.

4 Tri et valorisation des déchets :

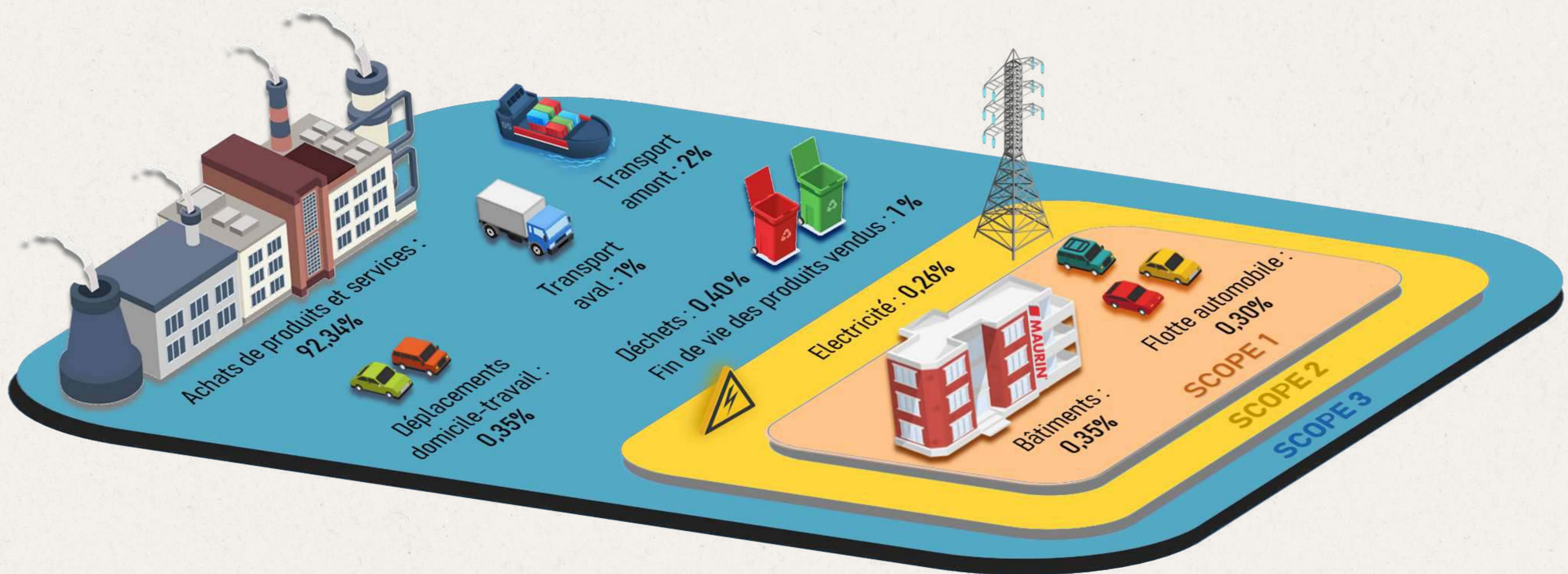
- Suivi annuel du tonnage et % de déchets valorisés
- Sensibilisation des équipes aux bons gestes

7 Indicateurs environnementaux et achats responsables clés

“Mesurer pour progresser”

Pilier	Indicateur	2021	2022	2023	2024
Environnement	Consommation électricité / gaz	5926 MWh	3764.3 MWh	3744.47 MWh	4171 MWh
Environnement	Consommation électricité renouvelable	23.83 MWh	81.61 MWh	89,86 MWh	91.87 MWh
Environnement	Production électricité renouvelable	51.75 MWh	145.66 MWh	138.84 MWh	128.22 MWh
Environnement	Volume déchets collectés	506.912 (t)	504.808 (t)	541.120 (t)	606.440 (t)
Environnement	% de déchets valorisés / recyclés	64.9%	71.5%	66.3%	63.1%
Environnement	Émissions GES Scope 1	Bilan non réalisé	Bilan non réalisé	Bilan non réalisé	1029.34 TeqCO2
Environnement	Émissions GES Scope 2	Bilan non réalisé	Bilan non réalisé	Bilan non réalisé	71 TeqCO2
Environnement	Émissions GES Scope 3	Bilan non réalisé	Bilan non réalisé	Bilan non réalisé	103868 TeqCO2
Engagements externes	Engagements extérieurs (Global Compact, Ecovadis, etc.)	Maintien Ecovadis et global compact	Maintien Ecovadis et global compact	Maintien global compact	Maintien Ecovadis et global compact
Achats responsables	Code de conduite fournisseurs RSE / Politique achats responsables actualisée	Oui	-	-	Oui
Achats responsables	% des fournisseurs évalués sur des critères RSE	Non déployé à cette période	Non déployé à cette période	Non déployé à cette période	En cours de structuration

8 Bilan carbone groupe



Ce premier bilan carbone marque **une étape importante dans notre engagement environnemental**.

Il prend en compte l'ensemble de nos émissions sur les scopes 1, 2 et 3, en s'appuyant autant que possible sur des données réelles.

Lorsque certaines informations manquaient, nous avons fait le choix d'estimer à la hausse pour ne rien sous-estimer.

Ce travail a été réalisé avec l'accompagnement du cabinet A2E (Ain Énergie Environnement) et en suivant les principes du **GHG Protocol**.

9 Nos actions clés 2024/2025

● Gouvernance / Éthique

- Engagement renouvelé auprès du Global Compact
- Elaboration d'un plan d'évaluations des fournisseurs
- Actualisation annuel de nos évaluations avec Ecovadis : Mai 2025 : Médaille d'Or pour Emile, évaluation groupe en cours (résultats attendues pour septembre 2025).

● Environnement :

✱ Initiatives écologiques/énergétiques :

- Collaboration avec le cabinet A2E (AinÉnergieEnvironnement) pour la réalisation du premier bilan carbone du groupe.
- Mise en place de nouveaux bacs de tri et campagne de sensibilisation au tri des déchets.
- Partenariat et mise en place de la collecte et de la valorisation des mégots avec Tchao mégot sur trois de nos sites.
- Tonte des espaces verts par des chèvres : Réduction d'environ 100 kg de CO₂/an par rapport à une tondeuse thermique et amélioration de la biodiversité, fertilisation naturelle et réduction du bruit.

✓ Récapitulatif des bénéfices environnementaux et sociaux des rénovations

✚ Transition énergétique et impact carbone

- Rénovation énergétique et esthétique complète sur plus de 3 000 m² de locaux à Villeneuve Loubet et à Lyon :
 - Isolation renforcée des murs, fenêtres et toitures.
 - Fin de l'utilisation du fioul à Lyon pour un passage à l'électrique à 100% soit 5 270 litres/an supprimés, soit près de 12,7 tonnes de CO₂ évitées chaque année.

● Social et bien-être des collaborateurs

- Création de zones de détente et d'espaces sportifs sur site pour favoriser l'équilibre vie pro/vie perso, réduire le stress et encourager l'activité physique.
- Amélioration significative du confort thermique et lumineux : locaux plus agréables été comme hiver, et mieux adaptés aux besoins quotidiens des équipes.
- Amélioration du livret d'accueil et de l'intégration

● Finance durable

Dans la continuité de notre engagement en faveur d'un développement plus durable, l'année 2025 marque une nouvelle étape avec la mise en place de notre premier placement responsable. Ce placement durable, contribue au financement de projets à impact environnemental positif, tels que les énergies renouvelables, les bâtiments à haute performance énergétique ou encore la gestion durable de l'eau et des déchets.

- ✓ Conforme aux normes internationales (Green Bond Principles).



10 Conclusion & perspectives

Ce rapport reflète notre volonté collective de concilier performance et responsabilité, en construisant pas à pas une entreprise plus durable, plus humaine et tournée vers l'avenir. Merci à toutes celles et ceux qui, par leur engagement quotidien, contribuent à faire vivre notre démarche RSE et à en faire une force pour demain.

Ce que nous voulons renforcer d'ici 2027

◆ Mieux piloter notre impact social :

- Créer un tableau de bord commun sur l'absentéisme, le turnover et la formation
- Analyser les données sociales pour adapter nos actions localement
- Intégrer un baromètre de la satisfaction de la QVCT
- Mieux suivre les accidents et leurs causes à l'échelle du groupe

◆ Encourager la progression professionnelle :

- Structurer des entretiens de carrière distincts des entretiens bi-annuels
- Identifier les besoins en compétences et les faire évoluer avec les parcours internes
- Mieux reconnaître l'implication individuelle et collective

◆ Favoriser l'inclusion et l'équité :

- Mettre en place un suivi plus fin de l'égalité professionnelle
- Valoriser les talents féminins dans tous les métiers
- Favoriser l'accueil de profils diversifiés (alternance, handicap, reconversion...)

◆ Mieux connaître et automatiser notre impact environnemental :

- Assurer une meilleure intégration et un meilleur suivi des données produits (poids, composants, provenance) afin d'affiner les données de notre bilan carbone
- Garantir un suivi précis et une communication fluide des actions et des indicateurs de suivi sur l'ensemble des sites

◆ Cultiver notre engagement collectif :

- Développer la communication interne pour partager les bonnes pratiques
- Encourager les actions locales à impact positif (bénévolat, solidarité, écogestes...)
- Maintenir notre engagement dans des référentiels exigeants (Global Compact, Ecovadis...)

◆ Assurer notre conformité aux réglementations et à la sécurité des données :

- Sensibiliser les collaborateurs au RGPD et aux nouveaux risques cyber qui nous entourent
- Déployer notre ERP sur les différents sites et services

Contacts : Pour toute question ou suggestion RSE :

 bernardc@emile-maurin.fr; clozena@emile-maurin.fr

 Camille BERNARD – Alternante RSE

 Aurélien CLOSEN – Responsable juridique, travaux, membre du comité RSE





Diffusion et révision		
Date de révisions et versions	Motifs de révisions	Révisé par :
Mars 2022, version 1.1	Création du premier rapport RSE	Eric et Didier MAURIN, Aurélien CLOSEN
Septembre 2025 version 2.1	Actualisation du rapport RSE	Eric et Didier MAURIN, Aurélien CLOSEN, Camille BERNARD